

- **Informazioni Insegnamento**

Insegnamento di *Istituzioni di diritto del Lavoro* (IUS/07), Corso di Laurea in Sociologia, CFU n. 4, A.A. 2024/2025, II semestre.

- **Informazioni Docente**

Mariagrazia Lamannis

Email: m.lamannis@unicz.it

Ricevimenti: Ove non pubblicati sul sito del DiGES, i ricevimenti potranno essere concordati direttamente con la docente, scrivendo all'indirizzo e-mail sopra indicato.

- **Descrizione del Corso**

Il corso è finalizzato a fornire allo studente le coordinate di base delle fonti del diritto del lavoro nonché gli elementi caratterizzanti la disciplina del lavoro subordinato.

Obiettivi del Corso e Risultati di apprendimento attesi

Il corso intende garantire allo studente l'acquisizione di alcune conoscenze fondamentali relative al diritto del lavoro. Pertanto, muovendo dal sistema delle fonti del diritto del lavoro, lo studente acquisirà la nozione di "rapporto di lavoro subordinato" per poi approfondire i principali obblighi e poteri in capo alle parti. Infine, acquisirà alcune nozioni di base sul diritto sindacale e sul recesso dal rapporto di lavoro.

Programma

I principali argomenti del corso sono: fonti del diritto del lavoro (con particolare attenzione ai principi costituzionali); elementi di diritto sindacale (la libertà sindacale, lo sciopero, il contratto collettivo); contratto di lavoro subordinato; cenni sulla parasubordinazione; obblighi e doveri del lavoratore; poteri del datore di lavoro; obblighi del datore di lavoro: la retribuzione e la tutela della salute nei luoghi di lavoro (cenni); orario di lavoro; contratti e modalità di lavoro non standard; il recesso dal rapporto di lavoro.

Stima dell'impegno orario richiesto per lo studio individuale del programma

Fermo restando che la quantità di studio effettivamente necessaria per la preparazione di un esame varia a seconda delle capacità soggettive di ciascuno studente, il programma indicato richiede approssimativamente (e mediamente) uno studio individuale pari a 80 ore di studio individuale.

Metodi Insegnamento utilizzati

Lezioni frontali.

Risorse per l'apprendimento

Libri di testo:

W. Chiaromonte, M.P. Monaco, M.L. Vallauri (a cura di), *Elementi di diritto del lavoro*, Giappichelli, Torino, 2023 (<https://www.giappichelli.it/elementi-di-diritto-del-lavoro-9791221102635>), **limitatamente ai seguenti capitoli:** Cap. 1, Cap. 2, Cap. 3, Cap. 4 e 6, Cap. 7, Cap. 8 (da integrare con Mazzotta O., *Manuale di Diritto del lavoro*, Wolters Kluwer 2022, pp. 435-454), Cap. 8 (da integrare con Mazzotta O., *Manuale di Diritto del lavoro*, Wolters Kluwer 2022, pp. 369-387), Cap. 9 e 10, Cap. 12, Cap. 15, Cap. 14, fino a p. 246.

Oppure

M. Esposito, L. Gaeta, A. Zoppoli, L. Zoppoli, *Diritto del lavoro e sindacale*, Giappichelli, Torino, 2023 (<https://www.giappichelli.it/diritto-del-lavoro-e-sindacale-9791221103113>), **limitatamente ai seguenti capitoli:** Cap. 1, Cap. 2, Cap. 5, Cap. 8, Cap. 4, Cap. 9, Cap. 9, Cap. 10, Cap. 11 e 12, Cap. 13, Cap. 15, cap. 16 (solo par. 4), Cap. 14, fino a p. 344.

Modalità di frequenza

Le modalità sono indicate dal Regolamento didattico d'Ateneo.

Modalità di accertamento

Le modalità generali sono indicate nel regolamento didattico di Ateneo all'art.22 consultabile al link

[http://www.unicz.it/pdf/regolamento didattico ateneo dr681.pdf](http://www.unicz.it/pdf/regolamento%20didattico%20ateneo%20dr681.pdf)

L'esame finale sarà svolto in forma **scritta**.

I criteri sulla base dei quali sarà giudicato lo studente sono:

	Conoscenza e comprensione argomento	Capacità di analisi e sintesi	Utilizzo di referenze
Non idoneo	Importanti carenze. Significative inaccurately	Irrilevanti. Frequenti generalizzazioni. Incapacità di sintesi	Completamente inappropriato

18-20	A livello soglia. Imperfezioni evidenti	Capacità appena sufficienti	Appena appropriato
21-23	Conoscenza routinaria	E' in grado di analisi e sintesi corrette. Argomenta in modo logico e coerente	Utilizza le referenze standard
24-26	Conoscenza buona	Ha capacità di a. e s. buone gli argomenti sono espressi coerentemente	Utilizza le referenze standard
27-29	Conoscenza più che buona	Ha notevoli capacità di a. e s.	Ha approfondito gli argomenti
30-30L	Conoscenza ottima	Ha notevoli capacità di a. e s.	Importanti approfondimenti