

## CORSO DI STUDIO CDL Magistrale in Giurisprudenza

ANNO ACCADEMICO 2025/2026

### DENOMINAZIONE DELL'INSEGNAMENTO: Contratti di lavoro

Principali informazioni sull'insegnamento	
Anno di corso	IV anno indirizzo forense – a scelta coppia B
Periodo di erogazione	Secondo semestre
Crediti formativi universitari (CFU/ETCS):	6 CFU
SSD	12/GIUR-04 DIRITTO DEL LAVORO
Lingua di erogazione	Italiano
Modalità di frequenza	Le modalità di frequenza sono indicate dal Regolamento didattico di Ateneo. La frequenza al corso non è obbligatoria.

Docente	
Nome e cognome	Prof.ssa Maura Ranieri
Indirizzo mail	ranieri@unicz.it
Telefono	-
Sede	Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia.
Sede virtuale	Nessuna
Ricevimento	Ove non pubblicati sulla pagina docente del sito del DiGES, i ricevimenti potranno essere concordati direttamente con la stessa, scrivendo all'indirizzo e mail sopra indicato. I ricevimenti si tengono nella stanza 1, livello 0, edificio DiGES

Organizzazione della didattica			
Ore			
Totali	Didattica frontale	Attività seminariali o di altro tipo	Studio individuale
242	20	22	200 (approssimativamente e mediamente)
CFU/ETCS			
6			

<b>Obiettivi formativi</b>	Il corso è finalizzato a fornire allo studente una conoscenza critica della moltiplicazione delle tipologie contrattuali, della loro regolazione e dei loro effetti sul sistema lavoristico; al tempo stesso, trattandosi di un corso modellato su forme di didattica innovativa lo studente potrà apprendere diverse metodologie di studio, interpretazione, ricerca, esposizione e scrittura giuridica.
----------------------------	---

<b>Prerequisiti</b>	L'unica propedeuticità prevista per l'insegnamento è Diritto del lavoro ( <a href="#"><u>Propedeuticità-APPROVATE-NEL-CONSIGLIO-N.-11-DEL-04-06-2020-DEFINITIVO-1.pdf</u></a> )
<b>Metodi didattici</b>	<p>Il corso si caratterizza per l'impiego di forme di didattica innovativa. Le lezioni saranno quindi costantemente svolte fornendo agli studenti una conoscenza approfondita degli istituti e, al contempo, introducendoli alle attività di interpretazione delle norme, ricerca giuridica, sviluppo dell'argomentazione tecnica, esposizione e scrittura giuridica.</p> <p>Durante il corso di svolgeranno anche attività seminariali con docenti universitari ed esperti professionali.</p>

<b>Risultati di apprendimento previsti</b>	Il corso è finalizzato a fornire allo studente una conoscenza approfondita delle principali tipologie contrattuali e una competenza in materia di tecniche di interpretazione, ricerca e scrittura.
<b>DD1 Conoscenza e capacità di comprensione</b>	Come anticipato, al termine del corso, lo studente avrà acquisito alcune conoscenze fondamentali relative alle principali tipologie contrattuali flessibili.
<b>DD2 Conoscenza e capacità di comprensione applicate</b>	<p>Lo studente sarà in grado di ricostruire la disciplina europea e nazionale delle tipologie contrattuali più diffuse nel mercato del lavoro.</p> <p>Inoltre, lo studente avrà acquisito le competenze necessarie per analizzare la regolazione di un istituto, svolgere attività di ricerca legislativa, giurisprudenziale e dottrinale, sviluppare un ragionamento giuridico e trasformarlo in argomentazione, impiegare le tecniche interpretative e sperimentare attività di scrittura giuridica.</p>
<b>DD3-5 Competenze trasversali</b>	<p>Al termine del corso, lo studente avrà acquisito delle competenze trasversali, indispensabili per il raggiungimento degli obiettivi sopra esposti.</p> <p>In particolare, lo studente saprà:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- individuare ed interpretare la normativa e la giurisprudenza relativa ad un determinato istituto;</li> <li>- svolgere attività di ricerca giuridica</li> <li>- analizzare criticamente una questione giuridica;</li> <li>- discutere di un argomento tecnico, con linguaggio appropriato e capacità di ricostruzione dello stesso in termini logico-giuridici</li> <li>- esercitarsi nella scrittura giuridica</li> </ul>
<b>Contenuti di insegnamento (Programma)</b>	I principali argomenti del corso sono: autonomia e subordinazione; contratto a tempo determinato, contratto a tempo parziale, contratto di somministrazione, apprendistato, lavoro intermittente, lavoro agile.
<b>Testi di riferimento</b>	<p>In considerazione della dinamicità evolutiva degli argomenti le indicazioni sul materiale didattico saranno fornite all'inizio del corso al fine di garantire agli studenti risorse di apprendimento adeguatamente aggiornate.</p> <p>In ogni caso gli studenti frequentanti potranno concordare il programma in aula con la docente.</p>

	Coloro che non frequenteranno il corso, invece, dovranno contattare la docente via email per richiedere l'indicazione del programma aggiornato.
<b>Note ai testi di riferimento</b>	<p>La docente provvede ad inviare agli studenti materiale didattico che viene utilizzato in aula. Verrà messo a disposizione degli studenti anche il materiale relativo alle attività seminariali.</p> <p>In ogni caso, durante lo studio individuale, è richiesta la consultazione diretta delle fonti normative, contrattuali collettive e giurisprudenziali.</p>
<b>Materiali didattici</b>	Il materiale didattico verrà pubblicato sulla pagina e-learning del corso e/o sulla pagina docente sul sito del DiGES.

<b>Valutazione</b>	
Modalità di verifica dell'apprendimento	<p>Le modalità di accertamento sono indicate nel Regolamento didattico di Ateneo all'art. 22. Il corso non prevede, di norma, prove di valutazioni intermedie.</p> <p><u>L'esame di profitto sarà svolto in forma orale.</u></p>

Criteri di valutazione	<p>Coerentemente con gli indicatori precedentemente indicati, concorreranno alla valutazione dello studente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- conoscenza del programma di studio (completezza dello studio, grado di approfondimento, capacità di mettere in relazione le diverse conoscenze);</li> <li>- capacità di organizzare discorsivamente la conoscenza;</li> <li>- capacità di ragionamento critico sullo studio realizzato;</li> <li>- capacità di applicare le conoscenze acquisite;</li> <li>- qualità dell'esposizione (competenza nell'impiego del lessico specialistico, efficacia, linearità etc.).</li> </ul>
------------------------	--

Criteri di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale	La valutazione è effettuata in trentesimi; l'esame si intende superato se il candidato raggiunge un voto minimo di almeno 18/30. La votazione viene assegnata al candidato proporzionalmente alla preparazione dimostrata sotto il profilo contenutistico (conoscenza complessiva della materia, capacità di analisi e di ricostruzione sistematica, nonché di sintesi, degli argomenti), quanto espositivo (utilizzo di un adeguato e corretto linguaggio tecnico-giuridico) seguendo di massima le indicazioni contenute nella seguente tabella:			
	Votazione	Conoscenza e comprensione dell'argomento	Capacità di analisi e di sintesi	Utilizzo di riferenze
	Non idoneo	Importanti carenze.	Irrilevanti. Frequenti generalizzazioni. Incapacità di sintesi	Completamente inappropriato
	18-20	A livello soglia. Imperfezioni evidenti	Capacità appena sufficienti	Appena appropriato
	21-23	Conoscenza routinaria	È in grado di effettuare analisi e sintesi corrette. Argomenta in modo logico e coerente	Utilizza le referenze standard
	24-26	Conoscenza buona	Ha capacità di analisi e di sintesi buone. Gli argomenti sono espressi coerentemente	Utilizza le referenze standard
	27-29	Conoscenza più che buona	Ha notevoli capacità di analisi e di sintesi	Ha approfondito gli argomenti
	30-30L	Conoscenza ottima	Ha ottime capacità di analisi e di sintesi	Importanti approfondimenti