



## CORSO DI STUDIO CDL Triennale in Economia aziendale

**ANNO ACCADEMICO 2025/2026**

**DENOMINAZIONE DELL'INSEGNAMENTO: Diritto del lavoro**

Principali informazioni sull'insegnamento	
Anno di corso	III anno
Periodo di erogazione	Secondo semestre
Crediti formativi universitari (CFU/ETCS):	6 CFU
SSD	12/GIUR-04 DIRITTO DEL LAVORO
Lingua di erogazione	Italiano
Modalità di frequenza	Le modalità di frequenza sono indicate dal Regolamento didattico di Ateneo. La frequenza al corso non è obbligatoria.

Docente	
Nome e cognome	Prof.ssa Maura Ranieri
Indirizzo mail	ranieri@unicz.it
Telefono	-
Sede	Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia.
Sede virtuale	Nessuna
Ricevimento	Ove non pubblicati sulla pagina docente del sito del DiGES, i ricevimenti potranno essere concordati direttamente con la stessa, scrivendo all'indirizzo e-mail sopra indicato. I ricevimenti si tengono nella stanza 1, livello 0, edificio DiGES

Organizzazione della didattica			
Ore			
Totali	Didattica frontale	Attività seminariali o di altro tipo	Studio individuale
242	36	6 (orientativamente)	200 (approssimativamente e mediamente)
CFU/ETCS			
6			

Obiettivi formativi	Il corso è volto a garantire l'acquisizione, da parte dello studente, della conoscenza sistematica del diritto del lavoro negli aspetti normativi, dottrinali e giurisprudenziali nella dimensione nazionale e in quella europea. In particolare, sono sviluppate conoscenze in relazione alla disciplina dell'impresa, al rapporto della stessa con il mercato e alla regolazione del rapporto di lavoro. L'obiettivo, in ordine alla capacità di applicare conoscenza e comprensione, è sviluppare
---------------------	--



	<p>l'attitudine a ricercare e utilizzare le fonti del diritto, interpretare i testi normativi e applicarli al caso concreto. Con maggiore precisione, si intende favorire la capacità di analisi e identificazione delle principali forme di organizzazione giuridica delle imprese, nonché, del rapporto giuridico intercorrente tra datore di lavoro e lavoratore</p>
<b>Prerequisiti</b>	Nessuno
<b>Metodi didattici</b>	<p>Il corso si articolerà in lezioni frontali dinamiche che prevedono cioè una presenza attiva degli studenti.</p> <p>Sono previsti seminari specifici e di approfondimento con docenti universitari ed esperti professionali.</p>

<b>Risultati di apprendimento previsti</b>	Il corso è finalizzato alla conoscenza del sistema delle fonti (legali e contrattuali) del diritto del lavoro e all'approfondimento delle regole poste dall'ordinamento giuridico concernenti i rapporti individuali di lavoro privato, il mercato del lavoro con cenni alle relazioni collettive di lavoro
<b>DD1 Conoscenza e capacità di comprensione</b>	Come anticipato, al termine del corso, lo studente avrà acquisito conoscenza sistematica e capacità di applicazione del diritto del rapporto individuale di lavoro privato e del mercato del lavoro.
<b>DD2 Conoscenza e capacità di comprensione applicate</b>	Lo studente sarà in grado di ricostruire la disciplina dei principali istituti del diritto del lavoro, individuando le relative fonti e i principali orientamenti interpretativi. Le attività seminariali consentiranno, altresì, l'approfondimento di specifiche ed attuali questioni giuridiche, che favoriranno lo sviluppo del ragionamento logico-giuridico a e, al contempo, il consolidamento delle conoscenze di base e trasversali acquisite durante il corso.
<b>DD3-5 Competenze trasversali</b>	Al termine del corso, lo studente avrà acquisito delle competenze trasversali, indispensabili per il raggiungimento degli obiettivi sopra esposti. In particolare, lo studente saprà: <ul style="list-style-type: none"> <li>- individuare ed interpretare la normativa e la giurisprudenza relativa ad un determinato istituto;</li> <li>- analizzare criticamente una questione giuridica;</li> <li>- discutere di un argomento tecnico, con linguaggio appropriato e capacità di ricostruzione dello stesso in termini logico-giuridici.</li> </ul>
<b>Contenuti di insegnamento (Programma)</b>	I principali argomenti del corso sono: autonomia e subordinazione; contratto a tempo determinato, contratto a tempo parziale, contratto di somministrazione, apprendistato, lavoro intermittente, lavoro agile.
<b>Testi di riferimento</b>	Libri di testo consigliati: M. ESPOSITO, L. GAETA, A. ZOPPOLI, L. ZOPPOLI, <i>Diritto del lavoro e sindacale</i> , Giappichelli editore, Torino, ult. ed. (limitatamente ai seguenti Capitoli: II, IV, V, IX, X, XI, XII, XIII, XIV, XV, XVI, XVII e XVIII).



<b>Note ai testi di riferimento</b>	<p>La docente provvede ad inviare agli studenti materiale didattico che viene utilizzato in aula.</p> <p>Verrà messo a disposizione degli studenti anche il materiale relativo alle attività seminariali.</p> <p>In ogni caso, durante lo studio individuale, è richiesta la consultazione diretta delle fonti normative, contrattuali collettive e giurisprudenziali.</p>
<b>Materiali didattici</b>	Il materiale didattico verrà pubblicato sulla pagina e-learning del corso e/o sulla pagina docente sul sito del DiGES.

<b>Valutazione</b>	
Modalità di verifica dell'apprendimento	<p>Le modalità di accertamento sono indicate nel Regolamento didattico di Ateneo all'art. 22. Il corso non prevede, di norma, prove di valutazioni intermedie.</p> <p><u>L'esame di profitto sarà svolto in forma orale.</u></p>

Criteri di valutazione	Coerentemente con gli indicatori precedentemente indicati, concorreranno alla valutazione dello studente: <ul style="list-style-type: none"><li>- conoscenza del programma di studio (completezza dello studio, grado di approfondimento, capacità di mettere in relazione le diverse conoscenze);</li><li>- capacità di organizzare discorsivamente la conoscenza;</li><li>- capacità di ragionamento critico sullo studio realizzato;</li><li>- capacità di applicare le conoscenze acquisite;</li><li>- qualità dell'esposizione (competenza nell'impiego del lessico specialistico, efficacia, linearità etc.).</li></ul>
------------------------	--

<b>Criteri di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale</b>	<p>La valutazione è effettuata in trentesimi; l'esame si intende superato se il candidato raggiunge un voto minimo di almeno 18/30. La votazione viene assegnata al candidato proporzionalmente alla preparazione dimostrata sotto il profilo contenutistico (conoscenza complessiva della materia, capacità di analisi e di ricostruzione sistematica, nonché di sintesi, degli argomenti), quanto espositivo (utilizzo di un adeguato e corretto linguaggio tecnico-giuridico) seguendo di massima le indicazioni contenute nella seguente tabella:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th><b>Votazione</b></th><th><b>Conoscenza e comprensione dell'argomento</b></th><th><b>Capacità di analisi e di sintesi</b></th><th><b>Utilizzo di referenze</b></th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Non idoneo</td><td>Importanti carenze.</td><td>Irrilevanti. Frequenti generalizzazioni. Incapacità di sintesi</td><td>Completamente inappropriato</td></tr> <tr> <td>18-20</td><td>A livello soglia. Imperfezioni evidenti</td><td>Capacità appena sufficienti</td><td>Appena appropriato</td></tr> <tr> <td>21-23</td><td>Conoscenza routinaria</td><td>È in grado di effettuare analisi e sintesi corrette. Argomenta in modo logico e coerente</td><td>Utilizza le referenze standard</td></tr> <tr> <td>24-26</td><td>Conoscenza buona</td><td>Ha capacità di analisi e di sintesi buone. Gli argomenti sono espressi coerentemente</td><td>Utilizza le referenze standard</td></tr> <tr> <td>27-29</td><td>Conoscenza più che buona</td><td>Ha notevoli capacità di analisi e di sintesi</td><td>Ha approfondito gli argomenti</td></tr> <tr> <td>30-30L</td><td>Conoscenza ottima</td><td>Ha ottime capacità di analisi e di sintesi</td><td>Importanti approfondimenti</td></tr> </tbody> </table>				<b>Votazione</b>	<b>Conoscenza e comprensione dell'argomento</b>	<b>Capacità di analisi e di sintesi</b>	<b>Utilizzo di referenze</b>	Non idoneo	Importanti carenze.	Irrilevanti. Frequenti generalizzazioni. Incapacità di sintesi	Completamente inappropriato	18-20	A livello soglia. Imperfezioni evidenti	Capacità appena sufficienti	Appena appropriato	21-23	Conoscenza routinaria	È in grado di effettuare analisi e sintesi corrette. Argomenta in modo logico e coerente	Utilizza le referenze standard	24-26	Conoscenza buona	Ha capacità di analisi e di sintesi buone. Gli argomenti sono espressi coerentemente	Utilizza le referenze standard	27-29	Conoscenza più che buona	Ha notevoli capacità di analisi e di sintesi	Ha approfondito gli argomenti	30-30L	Conoscenza ottima	Ha ottime capacità di analisi e di sintesi	Importanti approfondimenti
<b>Votazione</b>	<b>Conoscenza e comprensione dell'argomento</b>	<b>Capacità di analisi e di sintesi</b>	<b>Utilizzo di referenze</b>																													
Non idoneo	Importanti carenze.	Irrilevanti. Frequenti generalizzazioni. Incapacità di sintesi	Completamente inappropriato																													
18-20	A livello soglia. Imperfezioni evidenti	Capacità appena sufficienti	Appena appropriato																													
21-23	Conoscenza routinaria	È in grado di effettuare analisi e sintesi corrette. Argomenta in modo logico e coerente	Utilizza le referenze standard																													
24-26	Conoscenza buona	Ha capacità di analisi e di sintesi buone. Gli argomenti sono espressi coerentemente	Utilizza le referenze standard																													
27-29	Conoscenza più che buona	Ha notevoli capacità di analisi e di sintesi	Ha approfondito gli argomenti																													
30-30L	Conoscenza ottima	Ha ottime capacità di analisi e di sintesi	Importanti approfondimenti																													