

CORSO DI STUDIO CDL Triennale in Economia aziendale
ANNO ACCADEMICO 2025/2026
DENOMINAZIONE DELL'INSEGNAMENTO: Diritto del lavoro

Principali informazioni sull'insegnamento	
Anno di corso	III anno
Periodo di erogazione	Secondo semestre
Crediti formativi universitari (CFU/ETCS):	6 CFU
SSD	12/GIUR-04 DIRITTO DEL LAVORO
Lingua di erogazione	Italiano
Modalità di frequenza	Le modalità di frequenza sono indicate dal Regolamento didattico di Ateneo. La frequenza al corso non è obbligatoria.

Docente	
Nome e cognome	Prof.ssa Maura Ranieri
Indirizzo mail	ranieri@unicz.it
Telefono	-
Sede	Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia.
Sede virtuale	Nessuna
Ricevimento	Ove non pubblicati sulla pagina docente del sito del DiGES, i ricevimenti potranno essere concordati direttamente con la stessa, scrivendo all'indirizzo e-mail sopra indicato. I ricevimenti si tengono nella stanza 1, livello 0, edificio DiGES

Organizzazione della didattica			
Ore			
Totali	Didattica frontale	Attività seminariali o di altro tipo	Studio individuale
242	36	6 (orientativamente)	200 (approssimativamente e mediamente)
CFU/ETCS			
6			

Obiettivi formativi	Il corso è volto a garantire l'acquisizione, da parte dello studente, della conoscenza sistematica del diritto del lavoro negli aspetti normativi, dottrinali e giurisprudenziali nella dimensione nazionale e in quella europea. In particolare, sono sviluppate conoscenze in relazione alla disciplina dell'impresa, al rapporto della stessa con il mercato e alla regolazione del rapporto di lavoro. L'obiettivo, in ordine alla capacità di applicare conoscenza e comprensione, è sviluppare
----------------------------	--

	<p>l'attitudine a ricercare e utilizzare le fonti del diritto, interpretare i testi normativi e applicarli al caso concreto. Con maggiore precisione, si intende favorire la capacità di analisi e identificazione delle principali forme di organizzazione giuridica delle imprese, nonché, del rapporto giuridico intercorrente tra datore di lavoro e lavoratore</p>
Prerequisiti	<p>Nessuno</p>
Metodi didattici	<p>Il corso si articolerà in lezioni frontali dinamiche che prevedono cioè una presenza attiva degli studenti.</p> <p>Sono previsti seminari specifici e di approfondimento con docenti universitari ed esperti professionali.</p>

<p>Risultati di apprendimento previsti</p> <p>DD1 Conoscenza e capacità di comprensione</p> <p>DD2 Conoscenza e capacità di comprensione applicate</p> <p>DD3-5 Competenze trasversali</p>	<p>Il corso è finalizzato alla conoscenza del sistema delle fonti (legali e contrattuali) del diritto del lavoro e all'approfondimento delle regole poste dall'ordinamento giuridico concernenti i rapporti individuali di lavoro privato, il mercato del lavoro con cenni alle relazioni collettive di lavoro</p> <p>Come anticipato, al termine del corso, lo studente avrà acquisito conoscenza sistematica e capacità di applicazione del diritto del rapporto individuale di lavoro privato e del mercato del lavoro.</p> <p>Lo studente sarà in grado di ricostruire la disciplina dei principali istituti del diritto del lavoro, individuando le relative fonti e i principali orientamenti interpretativi. Le attività seminariali consentiranno, altresì, l'approfondimento di specifiche ed attuali questioni giuridiche, che favoriranno lo sviluppo del ragionamento logico-giuridico a e, al contempo, il consolidamento delle conoscenze di base e trasversali acquisite durante il corso.</p> <p>Al termine del corso, lo studente avrà acquisito delle competenze trasversali, indispensabili per il raggiungimento degli obiettivi sopra esposti. In particolare, lo studente saprà:</p> <ul style="list-style-type: none"> - individuare ed interpretare la normativa e la giurisprudenza relativa ad un determinato istituto; - analizzare criticamente una questione giuridica; - discutere di un argomento tecnico, con linguaggio appropriato e capacità di ricostruzione dello stesso in termini logico-giuridici.
<p>Contenuti di insegnamento (Programma)</p>	<p>I principali argomenti del corso sono: autonomia e subordinazione; contratto a tempo determinato, contratto a tempo parziale, contratto di somministrazione, apprendistato, lavoro intermittente, lavoro agile.</p>
<p>Testi di riferimento</p>	<p>Libri di testo consigliati: M. ESPOSITO, L. GAETA, A. ZOPPOLI, L. ZOPPOLI, <i>Diritto del lavoro e sindacale</i>, Giappichelli editore, Torino, ult. ed. (limitatamente ai seguenti Capitoli: II, IV, V, IX, X, XI, XII, XIII, XIV, XV, XVI, XVII e XVIII).</p>

Note ai testi di riferimento	<p>La docente provvede ad inviare agli studenti materiale didattico che viene utilizzato in aula.</p> <p>Verrà messo a disposizione degli studenti anche il materiale relativo alle attività seminariali.</p> <p>In ogni caso, durante lo studio individuale, è richiesta la consultazione diretta delle fonti normative, contrattuali collettive e giurisprudenziali.</p>
Materiali didattici	Il materiale didattico verrà pubblicato sulla pagina e-learning del corso e/o sulla pagina docente sul sito del DiGES.

Valutazione	
Modalità di verifica dell'apprendimento	<p>Le modalità di accertamento sono indicate nel Regolamento didattico di Ateneo all'art. 22. Il corso non prevede, di norma, prove di valutazioni intermedie.</p> <p><u>L'esame di profitto sarà svolto in forma orale.</u></p>

Criteri di valutazione	<p>Coerentemente con gli indicatori precedentemente indicati, concorreranno alla valutazione dello studente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - conoscenza del programma di studio (completezza dello studio, grado di approfondimento, capacità di mettere in relazione le diverse conoscenze); - capacità di organizzare discorsivamente la conoscenza; - capacità di ragionamento critico sullo studio realizzato; - capacità di applicare le conoscenze acquisite; - qualità dell'esposizione (competenza nell'impiego del lessico specialistico, efficacia, linearità etc.).
------------------------	--

Criteri di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale	La valutazione è effettuata in trentesimi; l'esame si intende superato se il candidato raggiunge un voto minimo di almeno 18/30. La votazione viene assegnata al candidato proporzionalmente alla preparazione dimostrata sotto il profilo contenutistico (conoscenza complessiva della materia, capacità di analisi e di ricostruzione sistematica, nonché di sintesi, degli argomenti), quanto espositivo (utilizzo di un adeguato e corretto linguaggio tecnico-giuridico) seguendo di massima le indicazioni contenute nella seguente tabella:			
	Votazione	Conoscenza e comprensione dell'argomento	Capacità di analisi e di sintesi	Utilizzo di riferenze
	Non idoneo	Importanti carenze.	Irrilevanti. Frequenti generalizzazioni. Incapacità di sintesi	Completamente inappropriato
	18-20	A livello soglia. Imperfezioni evidenti	Capacità appena sufficienti	Appena appropriato
	21-23	Conoscenza routinaria	È in grado di effettuare analisi e sintesi corrette. Argomenta in modo logico e coerente	Utilizza le referenze standard
	24-26	Conoscenza buona	Ha capacità di analisi e di sintesi buone. Gli argomenti sono espressi coerentemente	Utilizza le referenze standard
	27-29	Conoscenza più che buona	Ha notevoli capacità di analisi e di sintesi	Ha approfondito gli argomenti
	30-30L	Conoscenza ottima	Ha ottime capacità di analisi e di sintesi	Importanti approfondimenti