

Denominazione Corso di Studio

A libera scelta

Denominazione Insegnamento

Gestione delle risorse umane

Anno Accademico, Anno Corso, Semestre, Cfu

Anno Accademico 2020-2021, libera scelta, 1 Semestre, 6 Cfu

Docente

Dott.ssa Marzia Ventura (6 cfu)

Informazioni Corso	"Gestione risorse umane", materia a libera scelta afferente al Dipartimento di Giurisprudenza economia e sociologia (settore scientifico-disciplinare: SECS-P/10 Organizzazione Aziendale)
Informazioni Docente	<p>Dott.ssa Marzia Ventura</p> <p>Il docente riceve presso la Stanza n°5 (piano terra, livello 0) dell'Edificio dell'Area Giuridica, Economica e delle scienze sociali del Campus universitario "Salvatore Venuta" di Germaneto.</p> <p>Docente a Contratto di Organizzazione Aziendale (settore concorsuale: 13\B3; settore scientifico disciplinare: SECS P/10) presso il Dipartimento di Giurisprudenza Economia e Sociologia dell'Università Magna Graecia di Catanzaro.</p> <p>Indirizzo e- mail: marziaventura@unicz.it</p> <p><i>I calendari delle date e degli orari di ricevimento degli studenti sono periodicamente pubblicati nel sito internet del Dipartimento GES, all'interno della pagina personale del docente e\o della sezione riservata agli avvisi per gli studenti.</i></p> <p><i>Con riferimento alla pandemia da COVID-19 i ricevimenti si terranno attraverso l'uso della piattaforma di google-meet per accedervi verrà caricato il link sulla pagina del docente</i></p>
Descrizione del Corso	Si vuole sviluppare un percorso teorico e metodologico che sia da stimolo per la creazione di un percorso innovativo in grado di far nascere nel discente nuova conoscenza , ponendo al centro la persona, le relazioni e le capacità collaborative. Ciò diviene utile per poter affrontare i temi più attuali di una disciplina che è in continua evoluzione, consapevoli che la complessità dei problemi del welfare e crisi economica, debbano far ripensare agli approcci e alle pratiche con cui, le organizzazioni, hanno organizzato e gestito i propri collaboratori.
Obiettivi del Corso e Risultati di Apprendimento attesi (in specie: conoscenza e capacità di comprensione; conoscenza e capacità di comprensione applicate;	<p>Obiettivo del corso è la comprensione delle pratiche di gestione risorse umane. Pertanto, gli argomenti trattati saranno presentati con modalità didattiche fortemente orientate a favorire l'interazione d'aula e quindi l'acquisizione delle consapevolezze di ruolo utili ai professionisti del domani. La pandemia ha portato ad utilizzare, oltre che gli strumenti informatici l'uso di strumenti e pratiche legate al trasferimento di conoscenze tramite il supporto di video- casi studio ecc.</p> <p><u>Conoscenza e capacità di comprensione:</u></p> <p>lo studente consegue la conoscenza e la comprensione delle principali leve e soft skills necessarie alla gestione delle problematiche aziendali complesse legate ai nuovi cambiamenti; così come la comprensione</p>

<p>autonomia di giudizio; abilità comunicative; capacità di apprendimento)</p>	<p>dinamiche relative alla HRM all'interno delle strutture aziendali, con le rispettive professionalità disponibili al business, per il raggiungimento della performance;</p> <p><u>Conoscenze e capacità di comprensione applicate (ovvero, capacità di applicare conoscenze e comprensione):</u></p> <p>lo studente viene posto in grado di applicare il bagaglio metodologico e le conoscenze acquisite , inquadrando e sapendo organizzare i concetti in maniera autonoma e riportarli nelle modalità comunicative più adeguate nel rispetto dei contesti osservati e degli stakeholders di riferimento.</p> <p><u>Autonomia di giudizio:</u></p> <p>lo studente acquisisce la capacità di lettura critica dei fenomeni legati alla Gestione delle risorse umane.</p> <p><u>Abilità comunicative:</u></p> <p>Lo studente diventa capace di formulare riflessioni e individuare problemi e prospettare soluzioni.</p> <p><u>Capacità di apprendimento:</u></p> <p>lo studente viene messo in condizione di riuscire autonomamente a reperire ed a interpretare i nuovi fenomeni legati allo HRM 4.0.</p>
<p>Programma (contenuti, modalità di svolgimento). Eventuale distinzione programma frequentanti – non frequentanti</p>	<p>Il programma didattico per gli studenti <u>non frequentanti</u> prevede lo studio dei seguenti capitoli:</p> <p>paragrafo 3.1.-3.2.-3.4; capitolo 4; capitolo5; capitolo 6;capitolo 7; capitolo 8; capitolo 9; capitolo 10; capitolo 11; capitolo 13; capitolo 14; capitolo 15.</p> <p>Per gli studenti <u>frequentanti</u> il <u>programma individuato potrà subire modifiche sulla base dei progetti di orientamento in itinere che saranno sviluppati.</u></p> <p>Il programma didattico per gli studenti con 3 cfu prevede lo studio dei seguenti capitoli: capitolo1-capitolo 2-capitolo 3</p>
<p>Stima dell’Impegno Orario richiesto per lo Studio individuale</p>	<p>Fermo restando che la quantità di studio effettivamente necessaria per la preparazione di un esame varai a seconda delle capacità soggettive di ciascuno studente, il programma indicato richiede approssimativamente e mediamente uno studio individuale pari a 105 ore.</p>
<p>Metodi di Insegnamento utilizzati</p>	<p>Coerentemente agli obiettivi formativi e ai contenuti del percorso il corso propone metodologie didattiche che si configurano in un percorso di apprendimento e sviluppo articolato in più momenti in aula che comprendono oltre alle Lezioni frontali; testimonianze, discussioni, esercitazioni, simulazioni, casi didattici. Verranno inoltre proposte attività di project work per sviluppare consapevolezza circa le dinamiche tipiche dei team work ed evaluation sempre più presenti nelle organizzazioni.</p>

Risorse per l'Apprendimento (libri di testo consigliati, eventuali ulteriori letture consigliate per approfondimento, altro materiale didattico)	<u>Libro di testo:</u> Stefano Paneforte: la gestione delle Persone nelle organizzazioni. CEDAM, anno 2015. <u>Altro Materiale</u> <ul style="list-style-type: none"> • Slides delle lezioni (disponibili sulla pagina del docente); • esercizi e cases studies presenti sulla piattaforma e-learning del corso (disponibili per 3 giorni successivi alla lezione) • Registrazione delle Lezioni presenti sulla pagina e-learning del corso (disponibili per 3 giorni successivi alla lezione) 																
Attività di Supporto	Apposite sezioni di tutorship (inviando e-mail a marziaventura@unicz.it) Appositi ricevimenti, saranno dedicate alle esigenze degli studenti, predisponendo calendari specifici.																
Modalità di Frequenza	La frequenza del corso non è obbligatoria. Le modalità sono indicate dall'art.8 del Regolamento didattico d'Ateneo.																
Modalità di Accertamento	Il Corso non prevede prove di valutazione intermedia. L'esame di profitto finale sarà svolto in forma scritta e orale . I criteri sulla base dei quali sarà giudicato lo studente sono: il superamento della prova scritta e sulla base del punteggio ottenuto segue esame orale volto ad approfondire gli argomenti della prova scritta e/o altri rilevanti per la formazione del candidato, pervenendo così a una valutazione di sintesi complessiva. Nello specifico per gli studenti non frequentanti l'esame risulta essere, secondo la seguente modalità: scritta e orale; per gli studenti con 3 cfu solo orale; per gli studenti frequentanti discussione project work e prova orale. <table border="1" data-bbox="518 1355 1444 2067"> <thead> <tr> <th data-bbox="518 1355 691 1507">Votazione</th> <th data-bbox="691 1355 938 1507">Conoscenza e comprensione dell'argomento</th> <th data-bbox="938 1355 1187 1507">Capacità di analisi e di sintesi</th> <th data-bbox="1187 1355 1444 1507">Utilizzo di referenze</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="518 1507 691 1695">Non idoneo</td> <td data-bbox="691 1507 938 1695">Importanti carenze. Significative inaccurately</td> <td data-bbox="938 1507 1187 1695">Irrilevanti. Frequenti generalizzazioni. Incapacità di sintesi</td> <td data-bbox="1187 1507 1444 1695">Completamente inappropriato</td> </tr> <tr> <td data-bbox="518 1695 691 1807">18-20</td> <td data-bbox="691 1695 938 1807">A livello soglia. Imperfezioni evidenti</td> <td data-bbox="938 1695 1187 1807">Capacità appena sufficienti</td> <td data-bbox="1187 1695 1444 1807">Appena appropriato</td> </tr> <tr> <td data-bbox="518 1807 691 2067">21-23</td> <td data-bbox="691 1807 938 2067">Conoscenza routinaria</td> <td data-bbox="938 1807 1187 2067">E' in grado di effettuare analisi e sintesi corrette. Argomenta in modo logico e coerente</td> <td data-bbox="1187 1807 1444 2067">Utilizza le referenze standard</td> </tr> </tbody> </table>	Votazione	Conoscenza e comprensione dell'argomento	Capacità di analisi e di sintesi	Utilizzo di referenze	Non idoneo	Importanti carenze. Significative inaccurately	Irrilevanti. Frequenti generalizzazioni. Incapacità di sintesi	Completamente inappropriato	18-20	A livello soglia. Imperfezioni evidenti	Capacità appena sufficienti	Appena appropriato	21-23	Conoscenza routinaria	E' in grado di effettuare analisi e sintesi corrette. Argomenta in modo logico e coerente	Utilizza le referenze standard
Votazione	Conoscenza e comprensione dell'argomento	Capacità di analisi e di sintesi	Utilizzo di referenze														
Non idoneo	Importanti carenze. Significative inaccurately	Irrilevanti. Frequenti generalizzazioni. Incapacità di sintesi	Completamente inappropriato														
18-20	A livello soglia. Imperfezioni evidenti	Capacità appena sufficienti	Appena appropriato														
21-23	Conoscenza routinaria	E' in grado di effettuare analisi e sintesi corrette. Argomenta in modo logico e coerente	Utilizza le referenze standard														

		24-26	Conoscenza buona	Ha capacità di analisi e di sintesi buone. Gli argomenti sono espressi coerentemente	Utilizza le referenze standard
		27-29	Conoscenza più che buona	Ha notevoli capacità di analisi e di sintesi	Ha approfondito gli argomenti
		30-30L	Conoscenza ottima	Ha ottime capacità di analisi e di sintesi	Importanti approfondimenti