

Corso di Laurea in Giurisprudenza
Diritto del pubblico impiego

a.a. 2022/2023
II Semestre
6 CFU

Docente:
Silia Gardini

Informazioni Corso	Diritto del pubblico impiego, IUS/10
Informazioni Docente	Silia Gardini, Ricercatore di Diritto amministrativo Indirizzo mail: silia.gardini@unicz.it . Date ed orari del ricevimento studenti sono consultabili sulla pagina web personale del docente.
Descrizione del Corso	Il corso, partendo dall'analisi storico-evolutiva della materia, analizza i principi e le regole che disciplinano i tratti di specialità del rapporto di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni.
Obiettivi del Corso e Risultati di Apprendimento attesi	<p>Obiettivi del corso sono:</p> <ul style="list-style-type: none">• acquisire una buona conoscenza dei principi sull'organizzazione e l'attività degli uffici della pubblica amministrazione;• approfondire lo studio della figura del funzionario pubblico;• comprendere la specialità del rapporto di pubblico impiego;• ricostruire l'evoluzione della relativa disciplina. <p>Al termine del corso lo studente acquisisce la conoscenza della legislazione statale in materia di pubblico impiego, con particolare riferimento al D. lgs. n. 165/2001 ed è in grado, anche attraverso l'esame dei casi pratici affrontati a lezione, di applicare tali conoscenze a situazioni concrete.</p>
Programma	Evoluzione storica della disciplina del pubblico impiego; i principi costituzionali; l'accesso al pubblico impiego; lo <i>status</i> del dipendente pubblico; la dirigenza; la valutazione delle performance; la responsabilità del dipendente pubblico; i codici di comportamento; il procedimento disciplinare; anticorruzione e trasparenza; la giurisdizione del giudice amministrativo in materia.

Stima dell’Impegno Orario richiesto per lo Studio individuale	Circa 90 ore di studio.
Metodi di Insegnamento utilizzati	Didattica frontale in aula. Esercitazioni su casi pratici, seminari ed approfondimenti.
Risorse per l’Apprendimento	<p>A. Boscati, <i>Il Lavoro pubblico</i>, Maggioli, 2021, limitatamente ai capitoli 1, 2, 8, 18, 22, 27, 30, 31, 32, 33, 35, 42, 43, 44 e 45.</p> <p>Si raccomanda la costante consultazione del d.lgs. n. 165 del 2001 (c.d. TUPI) nella versione più aggiornata.</p> <p><u>Gli studenti frequentanti potranno utilizzare, in alternativa al libro di testo, gli appunti delle lezioni, il materiale delle esercitazioni e l'eventuale materiale integrativo fornito dal docente.</u></p>
Attività di Supporto	Ricevimento studenti. Materiali didattici integrativi.
Modalità di Frequenza	La frequenza è facoltativa, anche se consigliata.
Modalità di Accertamento	<p>Il Corso prevede una prova di valutazione intermedia <u>per i soli studenti frequentanti</u>, con valore esonerativo.</p> <p>Gli studenti frequentanti che sosterranno con esito positivo la prova intermedia <u>potranno concordare con il docente lo svolgimento della parte finale dell’esame sui casi e materiali oggetto di discussione nel corso delle lezioni.</u></p> <p>L’esame di profitto finale sarà svolto in forma orale, secondo i criteri seguenti.</p>

	Votazione	Conoscenza e comprensione dell'argomento	Capacità di analisi e di sintesi	Utilizzo di riferimenti, in specie bibliografici	
	Non idoneo	Importanti carenze. Significative inaccurately	Irrilevanti. Frequenti generalizzazioni. Incapacità di sintesi	Completamente inappropriato	
	18-20	A livello soglia. Imperfezioni evidenti	Capacità appena sufficienti	Appena appropriato	
	21-23	Conoscenza routinaria	È in grado di effettuare analisi e sintesi corrette. Argomenta in modo logico e coerente	Utilizza i riferimenti <i>standard</i>	
	24-26	Conoscenza buona	Ha capacità di analisi e di sintesi buone. Gli argomenti sono espressi coerentemente	Utilizza i riferimenti <i>standard</i>	
	27-29	Conoscenza più che buona	Ha notevoli capacità di analisi e di sintesi	Ha approfondito gli argomenti	
	30-30L	Conoscenza ottima	Ha ottime capacità di analisi e di sintesi	Importanti approfondimenti	