

**Corso di Laurea Magistrale a Ciclo Unico in Giurisprudenza
(LMG-01)**

Diritto del lavoro

A. A. 2022-2023, III Anno, II Semestre, 12 CFU, 84 ore

Prof. Umberto Gargiulo

Informazioni Corso	Laurea Magistrale in Giurisprudenza (LMG/01) Corso di Diritto del Lavoro (IUS/07), 12 CFU, anno III, II semestre, a.a. 2022/2023
Informazioni Docente	Prof. Umberto Gargiulo Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia gargiulo@unicz.it Gli orari di ricevimento, fissati per tutto l'a.a. con cadenza settimanale, sono consultabili sul sito del Dipartimento nella pagina del docente. Il prof. Gargiulo riceve presso l'edificio dell'Area giuridico-economica e delle scienze sociale, livello 0, studio n. 1.
Descrizione del Corso	Il Corso è finalizzato alla conoscenza del sistema delle fonti (legali e contrattuali) del Diritto del lavoro e all'approfondimento delle regole poste dall'ordinamento giuridico, e delle relative interpretazioni e applicazioni (specie giurisprudenziali), concernenti i rapporti individuali di lavoro, privato e pubblico, le relazioni collettive di lavoro e il mercato del lavoro.
Obiettivi del Corso e Risultati di Apprendimento attesi	Obiettivo formativo del Corso, e al tempo stesso risultato di apprendimento atteso, consiste nell'acquisizione, da parte dello studente, della necessaria conoscenza sistematica e capacità di applicazione del Diritto del rapporto individuale di lavoro, pubblico e privato, del Diritto sindacale e del Diritto del mercato del lavoro, negli aspetti teorici, istituzionali, normativi, dottrinali, giurisprudenziali e attuativi.
Programma (contenuti, modalità di svolgimento) Eventuale distinzione programma frequentanti - non frequentanti	Evoluzione e fonti del Diritto del lavoro multilivello – Sistema delle relazioni industriali e regime giuridico del sindacato. Le relazioni sindacali nell'impresa – Il contratto collettivo – Il conflitto collettivo e il diritto di sciopero (anche nei servizi pubblici essenziali) – Autonomia e subordinazione dei rapporti individuali di lavoro – Il rapporto di lavoro privato: poteri, diritti e obblighi delle parti del contratto individuale di lavoro subordinato – Il pubblico impiego. – Vicende dell'impresa e tutela dei lavoratori – I licenziamenti individuali e collettivi – Il diritto antidiscriminatorio – Il mercato del lavoro, il sistema dei servizi per il lavoro e delle politiche attive e passive del lavoro – I contratti di lavoro flessibile.
Stima dell'Impegno Orario richiesto per lo Studio individuale	Il programma indicato richiede approssimativamente uno studio individuale dello studente pari a circa 500 ore.
Metodi di Insegnamento utilizzati	Il corso si articola in lezioni frontali dinamiche che prevedono cioè una presenza attiva degli studenti chiamati costantemente a confrontarsi con il docente sugli argomenti proposti a lezione. Il docente provvede anche ad inviare agli studenti materiale didattico che viene utilizzato in aula al fine di guidare gli studenti nell'apprendimento delle tecniche interpretative delle disposizioni normative e delle pronunce della giurisprudenza.

Risorse per l'Apprendimento (libri di testo consigliati, eventuali ulteriori letture consigliate per approfondimento, altro materiale didattico)	M. Esposito, L. Gaeta, A. Zoppoli, L. Zoppoli, <i>Diritto del lavoro e sindacale</i> , volume unico, G. Giappichelli editore, Torino, 2021. Ulteriori letture consigliate per approfondimento saranno eventualmente indicate dal docente durante il Corso di lezioni. Altro materiale didattico È richiesta la consultazione diretta delle fonti normative, contrattuali collettive e giurisprudenziali. Il docente si riserva la facoltà di indicare, durante lo svolgimento del Corso di lezioni, ulteriori materiali didattici.																															
Attività di Supporto	L'attività di supporto è svolta direttamente dal docente durante gli orari di ricevimento.																															
Modalità di Frequenza	La frequenza al corso non è obbligatoria.																															
Modalità di Accertamento	L'esame finale sarà svolto in forma orale. I criteri sulla base dei quali sarà giudicato lo studente sono: <table border="1" data-bbox="448 824 1497 1937"> <thead> <tr> <th data-bbox="448 824 643 936">Votazione</th> <th data-bbox="647 824 922 936">Conoscenza e comprensione dell'argomento</th> <th data-bbox="927 824 1201 936">Capacità di analisi e di sintesi</th> <th data-bbox="1206 824 1497 936">Utilizzo di referenze</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="448 943 643 1115">Non idoneo</td> <td data-bbox="647 943 922 1115">Importanti carenze. Significative inaccurately</td> <td data-bbox="927 943 1201 1115">Irrilevanti. Frequenti generalizzazioni. Incapacità di sintesi</td> <td data-bbox="1206 943 1497 1115">Completamente inappropriato</td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 1122 643 1227">18-20</td> <td data-bbox="647 1122 922 1227">A livello soglia. Imperfezioni evidenti</td> <td data-bbox="927 1122 1201 1227">Capacità appena sufficienti</td> <td data-bbox="1206 1122 1497 1227">Appena appropriato</td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 1234 643 1440">21-23</td> <td data-bbox="647 1234 922 1440">Conoscenza routinaria</td> <td data-bbox="927 1234 1201 1440">E' in grado di analisi e di sintesi corrette. Argomenta in modo logico e coerente</td> <td data-bbox="1206 1234 1497 1440">Utilizza le referenze standard</td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 1447 643 1653">24-26</td> <td data-bbox="647 1447 922 1653">Conoscenza buona</td> <td data-bbox="927 1447 1201 1653">Ha capacità di analisi e di sintesi buone. Gli argomenti sono espressi coerentemente</td> <td data-bbox="1206 1447 1497 1653">Utilizza le referenze standard</td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 1659 643 1800">27-29</td> <td data-bbox="647 1659 922 1800">Conoscenza più che buona</td> <td data-bbox="927 1659 1201 1800">Ha notevoli capacità di analisi e di sintesi</td> <td data-bbox="1206 1659 1497 1800">Ha approfondito gli argomenti</td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 1807 643 1937">30-30L</td> <td data-bbox="647 1807 922 1937">Conoscenza ottima</td> <td data-bbox="927 1807 1201 1937">Ha ottime capacità di analisi e di sintesi</td> <td data-bbox="1206 1807 1497 1937">Importanti approfondimenti</td> </tr> </tbody> </table>				Votazione	Conoscenza e comprensione dell'argomento	Capacità di analisi e di sintesi	Utilizzo di referenze	Non idoneo	Importanti carenze. Significative inaccurately	Irrilevanti. Frequenti generalizzazioni. Incapacità di sintesi	Completamente inappropriato	18-20	A livello soglia. Imperfezioni evidenti	Capacità appena sufficienti	Appena appropriato	21-23	Conoscenza routinaria	E' in grado di analisi e di sintesi corrette. Argomenta in modo logico e coerente	Utilizza le referenze standard	24-26	Conoscenza buona	Ha capacità di analisi e di sintesi buone. Gli argomenti sono espressi coerentemente	Utilizza le referenze standard	27-29	Conoscenza più che buona	Ha notevoli capacità di analisi e di sintesi	Ha approfondito gli argomenti	30-30L	Conoscenza ottima	Ha ottime capacità di analisi e di sintesi	Importanti approfondimenti
Votazione	Conoscenza e comprensione dell'argomento	Capacità di analisi e di sintesi	Utilizzo di referenze																													
Non idoneo	Importanti carenze. Significative inaccurately	Irrilevanti. Frequenti generalizzazioni. Incapacità di sintesi	Completamente inappropriato																													
18-20	A livello soglia. Imperfezioni evidenti	Capacità appena sufficienti	Appena appropriato																													
21-23	Conoscenza routinaria	E' in grado di analisi e di sintesi corrette. Argomenta in modo logico e coerente	Utilizza le referenze standard																													
24-26	Conoscenza buona	Ha capacità di analisi e di sintesi buone. Gli argomenti sono espressi coerentemente	Utilizza le referenze standard																													
27-29	Conoscenza più che buona	Ha notevoli capacità di analisi e di sintesi	Ha approfondito gli argomenti																													
30-30L	Conoscenza ottima	Ha ottime capacità di analisi e di sintesi	Importanti approfondimenti																													

**Master's Degree Course in Law (LMG 01)
Labor Law (IUS/07)
A.A. 2022-2023, III Year, II Semester, 12 CFU, 84 hours**

Prof. Umberto Gargiulo

Course Information	Master's Degree in Law (LMG 01) Course in Labor Law (IUS/07), 12 CFU, year III, II semester, a.a. 2022/2023
Teacher Information	Prof. Umberto Gargiulo Department of Law, Economy e Sociology gargiulo@unicz.it The reception hours, set for the whole academic year on a weekly basis, they can be consulted on the Department website on the teacher's page. The professor. Gargiulo receives at the building of the legal-economic and social sciences area, level 0, studio no. 1
Course Description	The course is aimed at the knowledge of the system of sources (legal and contractual) of labor law and the deepening of the rules set by the legal system, and of the relative interpretations and applications (especially jurisprudential), concerning individual employment relationships, private and public, collective labor relations and the labor market
Course Objectives and expected learning outcomes	The educational objective of the course, and at the same time the expected learning result, consists in the acquisition, by the student, of the necessary systematic knowledge and ability to apply the law of the individual employment relationship, public and private, trade union law and law of the labor market, in the theoretical, institutional, regulatory, doctrinal, jurisprudential and implementation aspects
Program (contents, methods of development) Possible distinction between attending and non-attending programs	Contents and regulations of the employment contract.
Estimate of the hourly commitment required for individual study	The indicated program requires approximately 500 hours of individual study by the student.
Teaching methods	The course is divided into dynamic lectures that provide for an active presence of students, constantly called to confront the teacher on the topics proposed in class. The teacher also sends the students teaching material that is used in the classroom to facilitate learning of

the interpretative techniques of regulatory provisions, collective agreements and judgments of jurisprudence.

Learning resources (recommended textbooks, any further recommended reading for further information, other educational material)
 M. Esposito, L. Gaeta, A. Zoppoli, L. Zoppoli, *Diritto del lavoro e sindacale*, volume unico, G. Giappichelli editore, Torino, 2021, Capp. II, III, IV, IX, X, XI, XII, XIII, XV, XVI.

Support activities
 The support activity is carried out directly by the teacher during reception hours.

Frequency mode
 Attendance to the course is not compulsory.

Method of Assessment
 The final exam will be held orally.
 The criteria against which the student will be judged are:

Vote	Knowledge and understanding of the topic	Ability to analyze and synthesize	Use of references
Unsuitable	Important shortcomings. Significant inaccuracies	Irrelevant. Frequent generalizations. Inability to synthesize	Completely inappropriate
18-20	At the threshold level. Obvious imperfections	Just enough capacity	Just appropriate
21-23	Routine knowledge	It is capable of correct analysis and synthesis. Argue logically and consistently	Use standard references
24-26	Good knowledge	He has good analysis and synthesis skills. The arguments are expressed consistently	Use standard references
27-29	More than good	He has considerable	He deepened the arguments

			knowledge	skills in analysis and synthesis		
		30-30L	Excellent knowledge	He has excellent analysis and synthesis skills	Important insights	