

**Corso di Laurea Magistrale a Ciclo Unico in Giurisprudenza
(LMG-01)**

Diritto del lavoro

A.A. 2023-2024, III Anno, I Semestre, 12 CFU, 84 ore

Prof. Antonio Viscomi

Informazioni Corso	Laurea Magistrale in Giurisprudenza (LMG/01) Corso di Diritto del Lavoro (IUS/07), 12 CFU, anno III, I semestre, A.A. 2023/2024
Informazioni Docente	Prof. Antonio Viscomi Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia Mail: viscomi@unicz.it Gli orari di ricevimento sono consultabili sul sito di Dipartimento nella sezione riservata agli avvisi per gli studenti, nonché nella apposita sezione della pagina web personale del docente. Il prof. Viscomi riceve presso l'edificio dell'area giuridica, economica e delle scienze sociali, livello 0, studio n. 20.
Descrizione del Corso	Il Corso è finalizzato alla conoscenza del sistema delle fonti (legali e contrattuali) del Diritto del lavoro e all'approfondimento delle regole poste dall'ordinamento giuridico, e delle relative interpretazioni e applicazioni (specie giurisprudenziali), concernenti i rapporti individuali di lavoro, privato e pubblico, le relazioni collettive di lavoro e il mercato del lavoro.
Obiettivi del Corso e Risultati di Apprendimento attesi	Obiettivo formativo del Corso, e al tempo stesso risultato di apprendimento atteso, consiste nell'acquisizione, da parte dello studente, della necessaria conoscenza sistematica e capacità di applicazione del Diritto del rapporto individuale di lavoro, pubblico e privato, del Diritto sindacale e del Diritto del mercato del lavoro, negli aspetti teorici, istituzionali, normativi, dottrinali, giurisprudenziali e attuativi.
Programma	Evoluzione e fonti del Diritto del lavoro multilivello – Sistema delle relazioni industriali e regime giuridico del sindacato. Le relazioni sindacali nell'impresa – Il contratto collettivo – Il conflitto collettivo e il diritto di sciopero (anche nei servizi pubblici essenziali) – Autonomia e subordinazione dei rapporti individuali di lavoro – Il rapporto di lavoro privato: poteri, diritti e obblighi delle parti del contratto individuale di lavoro subordinato – Il pubblico impiego. – Vicende dell'impresa e tutela dei lavoratori – I licenziamenti individuali e collettivi – Il diritto antidiscriminatorio – Il mercato del lavoro, il sistema dei servizi per il lavoro e delle politiche attive e passive del lavoro – I contratti di lavoro flessibile.
Stima dell'Impegno Orario richiesto per lo Studio individuale	Fermo restando che la quantità di studio effettivamente necessaria per la preparazione di un esame varia a seconda delle capacità soggettive di ciascuno studente, il programma indicato richiede approssimativamente (e mediamente) uno studio individuale pari a 500 ore.
Metodi di Insegnamento utilizzati	Il corso si articolerà in lezioni frontali dinamiche che prevedono cioè una presenza attiva degli studenti. Sono previsti seminari specifici e di approfondimento con docenti universitari ed esperti professionali. Il docente provvede anche ad inviare agli studenti materiale didattico che viene utilizzato in aula al fine di guidare gli studenti nell'apprendimento delle tecniche interpretative delle disposizioni normative e delle pronunce della giurisprudenza.
	<u>Libri di testo consigliati:</u> O. MAZZOTTA, MANUALE DI DIRITTO DEL LAVORO, CEDAM, ULT. ED.

Risorse per l'apprendimento	<p>in alternativa R. DEL PUNTA, DIRITTO DEL LAVORO, GIUFFRÈ, ULT. ED.</p> <p><u>Ulteriori letture consigliate per l'apprendimento:</u> Ulteriori letture saranno eventualmente indicate dal docente durante il corso delle lezioni.</p> <p><u>Altro materiale didattico:</u> È richiesta la consultazione diretta delle fonti normative, contrattuali collettive e giurisprudenziali. Il docente si riserva la facoltà di indicare durante lo svolgimento del corso ulteriori materiali didattici.</p>												
Attività di Supporto	L'attività di supporto è svolta direttamente dal docente durante l'orario di ricevimento.												
Modalità di Frequenza	Le modalità di frequenza sono indicate dal Regolamento didattico di Ateneo. La frequenza al corso non è obbligatoria.												
Modalità di Accertamento	<p>Le modalità di accertamento sono indicate nel Regolamento didattico di Ateneo all'art. 22. Il corso non prevede, di norma, prove di valutazioni intermedie. In ogni caso il docente si riserva la facoltà di procedere a eventuali verifiche nel corso delle lezioni, in considerazione delle peculiarità del concreto andamento della didattica e della composizione della platea degli studenti frequentanti.</p> <p><u>L'esame di profitto sarà svolto in due fasi:</u> a) test scritto come condizione per l'ammissione all'esame orale (15 domande a risposta multipla; si intende superato con 10 risposte positive su 15); b) esame orale.</p> <p>Non sono previsti esoneri parziali. L'esame orale dovrà essere svolto immediatamente dopo il test scritto.</p> <p>Il programma di esame coincide integralmente con tutti gli argomenti trattati nel libro di testo consigliato.</p> <p>La valutazione è effettuata in trentesimi; l'esame si intende superato se il candidato raggiunge un voto minimo di almeno 18/30. La votazione viene assegnata al candidato proporzionalmente alla preparazione dimostrata sotto il profilo contenutistico (conoscenza complessiva della materia, capacità di analisi e di ricostruzione sistematica, nonché di sintesi, degli argomenti), quanto espositivo (utilizzo di un adeguato e corretto linguaggio tecnico-giuridico) seguendo di massima le indicazioni contenute nella seguente tabella:</p> <table border="1" data-bbox="445 1632 1425 2069"> <thead> <tr> <th data-bbox="445 1632 611 1749">Votazione</th> <th data-bbox="611 1632 866 1749">Conoscenza e comprensione dell'argomento</th> <th data-bbox="866 1632 1142 1749">Capacità di analisi e di sintesi</th> <th data-bbox="1142 1632 1425 1749">Utilizzo di referenze</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="445 1749 611 1951">Non idoneo</td> <td data-bbox="611 1749 866 1951">Importanti carenze.</td> <td data-bbox="866 1749 1142 1951">Irrilevanti. Frequenti generalizzazioni. Incapacità di sintesi</td> <td data-bbox="1142 1749 1425 1951">Completamente inappropriato</td> </tr> <tr> <td data-bbox="445 1951 611 2069">18-20</td> <td data-bbox="611 1951 866 2069">A livello soglia. Imperfezioni evidenti</td> <td data-bbox="866 1951 1142 2069">Capacità appena sufficienti</td> <td data-bbox="1142 1951 1425 2069">Appena appropriato</td> </tr> </tbody> </table>	Votazione	Conoscenza e comprensione dell'argomento	Capacità di analisi e di sintesi	Utilizzo di referenze	Non idoneo	Importanti carenze.	Irrilevanti. Frequenti generalizzazioni. Incapacità di sintesi	Completamente inappropriato	18-20	A livello soglia. Imperfezioni evidenti	Capacità appena sufficienti	Appena appropriato
Votazione	Conoscenza e comprensione dell'argomento	Capacità di analisi e di sintesi	Utilizzo di referenze										
Non idoneo	Importanti carenze.	Irrilevanti. Frequenti generalizzazioni. Incapacità di sintesi	Completamente inappropriato										
18-20	A livello soglia. Imperfezioni evidenti	Capacità appena sufficienti	Appena appropriato										

		21-23	Conoscenza routinaria	È in grado di effettuare analisi e sintesi corrette. Argomenta in modo logico e coerente	Utilizza le referenze standard
		24-26	Conoscenza buona	Ha capacità di analisi e di sintesi buone. Gli argomenti sono espressi coerentemente	Utilizza le referenze standard
		27-29	Conoscenza più che buona	Ha notevoli capacità di analisi e di sintesi	Ha approfondito gli argomenti
		30-30L	Conoscenza ottima	Ha ottime capacità di analisi e di sintesi	Importanti approfondimenti