



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO  
CORSO DI DOTTORATO IN DIRITTO COMPARATO,  
PRIVATO, PROCESSUALE CIVILE E DELL'IMPRESA



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO  
DIPARTIMENTO DI DIRITTO PRIVATO  
E STORIA DEL DIRITTO



worth.  
Research Centre on Work, Rights and Technology

PRIN 2022



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI BARI  
ALDO MORO



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI MILANO

**Time-less Workers?**

# Adempimento del debito lavorativo, mezzi e risultato e nuove tecnologie

23 febbraio 2024

9.30 – 13.00

Aula 7, Via Sant'Antonio 12, Milano

## **Annamaria Monti**

Professoressa Ordinaria di Storia del diritto medievale e moderno presso l'Università degli Studi di Milano

*Storia della distinzione obbligazione di mezzi e obbligazione di risultato nel diritto civile e nel diritto del lavoro*

## **Maria Teresa Carinci**

Professoressa Ordinaria di Diritto del lavoro presso l'Università degli Studi di Milano

*La misura dell'adempimento diligente "nell'interesse dell'impresa" e l'esigibilità dei risultati (quantitativi e qualitativi)*

## **Marco Marazza**

Professore Ordinario di Diritto del lavoro presso l'Università Cattolica di Milano

*Potere direttivo e oggetto dell'obbligazione lavorativa: rendimento e limiti all'esigibilità della prestazione*

## **Antonio Viscomi**

Professore Ordinario di Diritto del lavoro presso l'Università degli Studi "Magna Grecia" di Catanzaro

*Nuove tecnologie, organizzazione del lavoro per obiettivi e concetto di diligenza*

## **Alessandra Ingrao**

Ricercatrice di Diritto del lavoro presso l'Università degli Studi di Milano

*Obbligazione lavorativa, rendimento e corresponsività. Retribuzione variabile e cottimo*

## **Armando Tursi**

Professore Ordinario di Diritto del lavoro presso l'Università degli Studi di Milano

*Lavoro subordinato per progetti e creditore di lavoro: attualità e limiti del divieto di interposizione*

## **Annamaria Donini**

Ricercatrice di Diritto del lavoro presso l'Università di Genova

*La giurisprudenza sui profili quantitativi dell'adempimento esigibile: scarso rendimento e lavoro per obiettivi*