

Economia Aziendale (L-18)
Diritto del Lavoro
A.A. 2024/2025
II semestre, 6 CFU
Prof.ssa Maura Ranieri

Informazioni Corso	Insegnamento di Diritto del Lavoro (IUS/07), III anno Corso di laurea triennale in Economia Aziendale, 6 CFU (42 ore), II semestre.
Informazioni Docente	Prof.ssa Maura Ranieri Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia Mail ranieri@unicz.it Tel 0961 3694931 Gli orari di ricevimento sono consultabili sul sito di Dipartimento nella sezione riservata agli avvisi per gli studenti, nonché nella apposita sezione della pagina web personale del docente. La prof.ssa Ranieri riceve presso l'edificio dell'area giuridica, economica e delle scienze sociali, livello 0, studio n. 1.
Descrizione del Corso	Il corso è finalizzato all'approfondimento dell'ordinamento giuridico che regola i rapporti individuali e collettivi di lavoro ed il mercato del lavoro.
Obiettivi del Corso e Risultati di Apprendimento attesi	Il corso è volto a garantire l'acquisizione, da parte dello studente, della conoscenza sistematica del diritto del lavoro negli aspetti normativi, dottrinali e giurisprudenziali nella dimensione nazionale e in quella europea. In particolare, sono sviluppate conoscenze in relazione alla disciplina dell'impresa, al rapporto della stessa con il mercato e alla regolazione del rapporto di lavoro. L'obiettivo, in ordine alla capacità di applicare conoscenza e comprensione, è sviluppare l'attitudine a ricercare e utilizzare le fonti del diritto, interpretare i testi normativi e applicarli al caso concreto. Con maggiore precisione, si intende favorire la capacità di analisi e identificazione delle principali forme di organizzazione giuridica delle imprese, nonché, del rapporto giuridico intercorrente tra datore di lavoro e lavoratore.
Programma	I principali argomenti del corso sono: fonti del diritto del lavoro; contratto di lavoro; sindacato e Costituzione; doveri del lavoratore e poteri del datore di lavoro; professionalità del lavoratore; sicurezza nei luoghi di lavoro; retribuzione; estinzione del contratto di lavoro; lavoro esternalizzato; tipologie contrattuali; Cassa integrazione guadagni e strumenti per l'inserimento e la ricollocazione nel mercato del lavoro; discriminazioni sul lavoro.
Stima dell'Impegno Orario richiesto per lo Studio individuale	Fermo restando che la quantità di studio effettivamente necessaria per la preparazione di un esame varia a seconda delle capacità soggettive di ciascuno studente, il programma indicato richiede approssimativamente (e mediamente) uno studio individuale pari a 150 ore.
Metodi di Insegnamento utilizzati	Il corso si articolerà in lezioni frontali dinamiche che cioè prevedono una presenza attiva degli studenti. Sono previsti seminari specifici e di approfondimento con docenti universitari ed esperti professionali.

<p>Risorse per l'apprendimento</p>	<p><u>Libri di testo consigliati:</u> M. ESPOSITO, L. GAETA, A. ZOPPOLI, L. ZOPPOLI, <i>Diritto del lavoro e sindacale</i>, Giappichelli editore, Torino, ult. ed. (limitatamente ai seguenti Capitoli: II, IV, V, IX, X, XI, XII, XIII, XIV, XV, XVI, XVII e XVIII).</p> <p><u>Ulteriori letture consigliate per l'apprendimento:</u> Ulteriori letture saranno eventualmente indicate dal docente durante il corso di lezioni.</p> <p><u>Altro materiale didattico:</u> È richiesta la consultazione diretta delle fonti normative, contrattuali collettive e giurisprudenziali. Il docente si riserva la facoltà di indicare durante lo svolgimento del corso ulteriori materiali didattici.</p>																
<p>Attività di Supporto</p>	<p>L'attività di supporto è svolta direttamente dal docente durante l'orario di ricevimento.</p>																
<p>Modalità di Frequenza</p>	<p>Le modalità di frequenza sono indicate dal Regolamento didattico di Ateneo. La frequenza al corso non è obbligatoria.</p>																
<p>Modalità di Accertamento</p>	<p>Le modalità di accertamento sono indicate nel Regolamento didattico di Ateneo all'art. 22. Il corso non prevede, di norma, prove di valutazioni intermedie. In ogni caso il docente si riserva la facoltà di procedere a eventuali verifiche nel corso delle lezioni, in considerazione delle peculiarità del concreto andamento della didattica e della composizione della platea degli studenti frequentanti. L'esame di profitto sarà svolto in forma orale. La valutazione è effettuata in trentesimi; l'esame si intende superato se il candidato raggiunge un voto minimo di almeno 18/30. La votazione viene assegnata al candidato proporzionalmente alla preparazione dimostrata sotto il profilo contenutistico (conoscenza complessiva della materia, capacità di analisi e di ricostruzione sistematica, nonché di sintesi, degli argomenti), quanto espositivo (utilizzo di un adeguato e corretto linguaggio tecnico-giuridico) seguendo di massima le indicazioni contenute nella seguente tabella:</p> <table border="1" data-bbox="448 1619 1501 2067"> <thead> <tr> <th data-bbox="448 1619 643 1731">Votazione</th> <th data-bbox="643 1619 922 1731">Conoscenza e comprensione dell'argomento</th> <th data-bbox="922 1619 1209 1731">Capacità di analisi e di sintesi</th> <th data-bbox="1209 1619 1501 1731">Utilizzo di referenze</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="448 1731 643 1921">Non idoneo</td> <td data-bbox="643 1731 922 1921">Importanti carenze.</td> <td data-bbox="922 1731 1209 1921">Irrilevanti. Frequenti generalizzazioni. Incapacità di sintesi</td> <td data-bbox="1209 1731 1501 1921">Completamente inappropriato</td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 1921 643 2033">18-20</td> <td data-bbox="643 1921 922 2033">A livello soglia. Imperfezioni evidenti</td> <td data-bbox="922 1921 1209 2033">Capacità appena sufficienti</td> <td data-bbox="1209 1921 1501 2033">Appena appropriato</td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 2033 643 2067">21-23</td> <td data-bbox="643 2033 922 2067">Conoscenza</td> <td data-bbox="922 2033 1209 2067">È in grado di</td> <td data-bbox="1209 2033 1501 2067">Utilizza le</td> </tr> </tbody> </table>	Votazione	Conoscenza e comprensione dell'argomento	Capacità di analisi e di sintesi	Utilizzo di referenze	Non idoneo	Importanti carenze.	Irrilevanti. Frequenti generalizzazioni. Incapacità di sintesi	Completamente inappropriato	18-20	A livello soglia. Imperfezioni evidenti	Capacità appena sufficienti	Appena appropriato	21-23	Conoscenza	È in grado di	Utilizza le
Votazione	Conoscenza e comprensione dell'argomento	Capacità di analisi e di sintesi	Utilizzo di referenze														
Non idoneo	Importanti carenze.	Irrilevanti. Frequenti generalizzazioni. Incapacità di sintesi	Completamente inappropriato														
18-20	A livello soglia. Imperfezioni evidenti	Capacità appena sufficienti	Appena appropriato														
21-23	Conoscenza	È in grado di	Utilizza le														

		routinaria	effettuare analisi e sintesi corrette. Argomenta in modo logico e coerente	referenze standard
	24-26	Conoscenza buona	Ha capacità di analisi e di sintesi buone. Gli argomenti sono espressi coerentemente	Utilizza le referenze standard
	27-29	Conoscenza più che buona	Ha notevoli capacità di analisi e di sintesi	Ha approfondito gli argomenti
	30-30L	Conoscenza ottima	Ha ottime capacità di analisi e di sintesi	Importanti approfondimenti